

MODELLO ORGANIZZATIVO E DI CONTROLLO DELL'ATTIVITÀ SPORTIVA

Il presente modello organizzativo è predisposto e redatto dalla SSD POLE ATTITUDE SRL, in ottemperanza al Regolamento per la prevenzione e il contrasto ad abusi, violenze e discriminazioni sui tesserati, emanato da ASC con delibera 57 del 28/08/2023, in attuazione di quanto disposto dal D.Lgs. 39/2021 e dalla Delibera della Giunta Nazionale del CONI n. 255/2023.

La finalità del modello organizzativo è di condotta e quella di codificare pratiche e comportamenti coerenti da adottare e condividere da parte di tutti (Atleti, Tecnici, Dirigenti, Accompagnatori ecc.) volti a prevenire e contrastare eventuali “abusi, violenze e discriminazioni” sui tesserati.

La ASD/SSD si obbliga ad aggiornare con cadenza almeno quadriennale il modello e ad ottemperare a modifiche ed adeguamenti nel caso di integrazioni delle Linee Guida di ASC ovvero alle Raccomandazioni della Commissione Safeguarding di ASC.

Art. 1 - Diritti e doveri dei tesserati

SSD Pole Attitude s.r.l. si impegna a garantire un ambiente sicuro e rispettoso per tutti i tesserati, promuovendo valori di inclusione, rispetto e collaborazione. Tutti i membri dell'organizzazione, inclusi atleti, tecnici e dirigenti, hanno il dovere di mantenere un comportamento etico e rispettoso, e di prevenire e contrastare eventuali episodi di abuso, violenza o discriminazione. I tesserati hanno il diritto di essere trattati con dignità e rispetto, senza subire alcuna forma di molestia o discriminazione. Inoltre, hanno il dovere di segnalare tempestivamente eventuali comportamenti che violino tali principi.

Art. 2 - Finalità

Il presente modello ha come finalità quella di garantire la conformità alle normative vigenti in materia di prevenzione di abusi, violenze e discriminazioni, in particolare in attuazione del D.Lgs. 39/2021 e della Delibera del CONI n. 255/2023. SSD Pole Attitude s.r.l. si impegna a promuovere un ambiente sicuro e inclusivo per tutti i tesserati, volto a proteggere i partecipanti da qualsiasi forma di abuso o comportamento discriminatorio. Il modello mira anche a educare e sensibilizzare tutti i membri dell'associazione su questi temi, affinché possano contribuire attivamente alla prevenzione di tali fenomeni.

Art. 3 - Campo di applicazione

Il presente modello si applica a tutti i tesserati di SSD Pole Attitude s.r.l., inclusi atleti, tecnici, dirigenti, accompagnatori, volontari e qualsiasi altro soggetto che partecipi o collabori alle attività organizzate dall'associazione. Ogni membro è tenuto a rispettare e seguire le norme stabilite dal modello, contribuendo alla creazione di un ambiente sicuro e inclusivo.

Art. 4 - Comportamenti rilevanti

Sono considerati comportamenti rilevanti ai fini del presente modello:

- Ogni forma di abuso fisico, psicologico o verbale,
- Molestie sessuali o comportamenti inappropriati,
- Violenza, minacce o intimidazioni,
- Discriminazioni basate su razza, sesso, orientamento sessuale, religione, disabilità o altri fattori personali,
- Qualsiasi altro comportamento che possa ledere la dignità, il rispetto e l'inclusività all'interno dell'associazione.

Art. 5 - Politiche di prevenzione

SSD Pole Attitude s.r.l. adotta una serie di misure per prevenire fenomeni di abuso, violenza e discriminazione, tra cui:

- L'informazione e la sensibilizzazione di tutti i tesserati sulle regole di condotta e il rispetto reciproco,
- L'adozione di protocolli di comportamento per l'utilizzo corretto degli spazi e delle attrezzature dell'associazione,
- La supervisione costante delle attività da parte di personale qualificato,
- La predisposizione di procedure chiare e trasparenti per la segnalazione di comportamenti scorretti,
- La promozione di un ambiente inclusivo e sicuro attraverso la partecipazione attiva di tutti i tesserati.

Art. 6 - Tutela dei minori

> SSD Pole Attitude s.r.l. richiede per tutti i tecnici, dirigenti e personale coinvolto nelle attività che includono minori la presentazione di una copia del certificato del casellario giudiziario, ai sensi delle normative vigenti. Questo al fine di garantire la massima sicurezza e tutela dei partecipanti più giovani.

Art. 7 - Responsabile contro abusi, violenza, discriminazioni

SSD Pole Attitude s.r.l. nomina un Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni, il quale deve possedere adeguata formazione e competenze. Il Responsabile ha il compito di:

- Ricevere segnalazioni di abusi, violenze o discriminazioni,
- Gestire le segnalazioni con la massima riservatezza,
- Offrire supporto e assistenza alle vittime,
- Collaborare con le autorità competenti per garantire la risoluzione dei casi segnalati.

Art. 8 - Obblighi di segnalazione

I tesserati hanno l'obbligo di segnalare tempestivamente al Responsabile qualsiasi situazione sospetta o episodio di abuso, violenza o discriminazione di cui siano a conoscenza. Le segnalazioni possono essere fatte in forma anonima o riservata, per garantire la protezione dei segnalanti.

Art. 9 - Gestione delle segnalazioni e Privacy

Le segnalazioni verranno gestite dal Responsabile nel rispetto della normativa sulla privacy. SSD Pole Attitude s.r.l. si impegna a garantire la tutela della riservatezza delle vittime e dei segnalanti, nonché a fornire il supporto necessario in caso di episodi confermati.

Art. 10 - Obblighi informativi, formativi ed altri obblighi

SSD Pole Attitude s.r.l. si impegna a informare tutti i propri tesserati sulle politiche di prevenzione contro abusi, violenze e discriminazioni attraverso sessioni formative obbligatorie. Inoltre, verranno forniti strumenti informativi, come manuali e linee guida, per aumentare la consapevolezza sui temi trattati nel presente modello.

Art. 11 - Uso degli spazi dell'associazione

Gli spazi dell'associazione dovranno essere utilizzati in maniera conforme alle regole di condotta stabilite da SSD Pole Attitude s.r.l., nel rispetto delle norme di sicurezza e di inclusività. Qualsiasi comportamento che violi questi principi sarà soggetto a provvedimenti disciplinari.

Art. 12 - Trasferte

Durante le trasferte organizzate da SSD Pole Attitude s.r.l., verranno seguite linee guida che prevedono la separazione tra atleti e tecnici, nonché una vigilanza adeguata per garantire la sicurezza di tutti i partecipanti.

Art. 13 - Inclusività

> SSD Pole Attitude s.r.l. promuove pari opportunità per tutti i tesserati, indipendentemente da genere, età, origine etnica, religione o disabilità. L'associazione si impegna a garantire un ambiente inclusivo in cui tutti i membri possano esprimersi liberamente e senza discriminazioni.

Art. 14 - Sanzioni

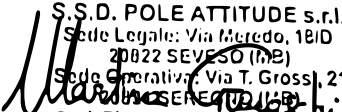
In caso di violazione delle norme stabilite dal presente modello, SSD Pole Attitude s.r.l. applicherà sanzioni disciplinari proporzionate alla gravità dell'infrazione, che possono includere ammonimenti, sospensioni temporanee o definitive dalla partecipazione alle attività dell'associazione.

Art. 15 - Norme Finali

Il presente modello entra in vigore a partire dalla data indicata, previa approvazione da parte del Legale Rappresentante di SSD Pole Attitude s.r.l., che apporrà firma e timbro.

Seregno, 31/08/2024

Firma Legale Rappresentante


S.S.D. POLE ATTITUDE s.r.l.
Sede Legale: Via Merello, 18/D
20022 SEVESO (MB)
Sede Operativa: Via T. Grossi, 21
20022 SEVESO (MB)
Cod. Fisc. n. 91138650154